

TILSYNSBESØK KRISTIANSAND FRIKIRKE 23. JANUAR – 4. FEBRUAR 2018

Oppsummering og anbefalinger

I Kristiansand Frikirke er det mye å glede seg over. Menighetens nye pastorteam fungerer godt sammen, og jeg tror den tjenestedeling som her har blitt gjort vil være til stor velsignelse for menigheten. Det er også godt å se at det er stor trivsel i hele staben.

Menigheten er velorganisert og velfungerende, og det gjøres svært mye godt arbeid på mange felt. Utviklingen i ungdomsarbeidet har vært svært god. Vox samler svært mange tenåringer, legger på en fin måte til rette for at unge både skal finne en tjeneste og vokse i troen. Det er også fint å legge merke til menighetens sterke misjonsengasjement, med fokus på mange prosjekter.

En av menighetens store utfordringer har over lengre tid vært å rekruttere unge familier. Dette er en utfordring som menighetens ledere nå arbeider med. Det er bra at det nå settes mål i forhold til dette, at det nå skal ansettes en menighetspedagog som skal ha et særlig fokus på familiearbeidet. Dere må fortsette samtalen om hvordan menigheten best kan legge til rette for at unge mennesker kan trives og finne sin plass i gudstjeneste og menighetsliv. I en slik samtale må det legges stor vekt på at stemmene fra de yngre kommer tydelig fram. I tilsynsrapporten fra 2015 gav jeg en anbefaling som jeg fortsatt vil legge inn over menigheten: *Det er viktig at de nye generasjonene føler eierskap til menigheten, og opplever at de kan være med å prege den. Det kan for eksempel handle om nye arbeidsmetoder, og at stil og sangvalg i gudstjenesten også tar hensyn til de yngre generasjonene.*

En annen viktige utfordring i er det åndelige engasjement, det som handler om den enkelte troendes personlige liv med Gud. Gudstjenestefrekvensen er ikke så høy for en del aldersgrupper, og hvis dette ikke kompenseres med andre møtepunkt som bibelundervisning eller vekstgrupper så går det lett slik som Jesus beskriver det i sin lignelse om såmannen: *Andre igjen er de som blir sådd blant tornebusker. De hører ordet, men dette livets bekymringer, rikdommens bedrag og lysten på alle andre ting kommer inn og kveler ordet, så det ikke bærer frukt.*

Det er den frukt som Gud skaper i våre liv som virkelig kan bety en forskjell i menighetsarbeidet. Det mest strategiske dere kan gjøre som menighet er derfor å hjelpe hverandre til å leve nær Gud. Da vil dere også kunne bety en større forskjell for den store kontaktflate dere allerede har. Pass derfor på at menigheten ikke bare oppleves som et tjenestested, den skal først og fremst være en oase.

Menighetens liv

Statistikk

Utvikling i medlemstall og gudstjenestebesøk siden forrige tilsyn i 2015:

	2014	2017
Medlemmer	1.472	1.381
Medlemmer med stemmerett	407	439
Medlemmer under 15 år	167	101
Gjennomsnittlig gudstjenestebesøk	257	233

Gudstjenester

Menigheten feirer gudstjeneste hver søndag, Det er nattverd hver 2. søndag, og familiegudstjeneste en søndag i måneden. Statistikken viser at gudstjenestebesøket har hatt en tilbakegang på ca. 10 % siden sist tilsyn. Med hensyn til alder er det en markert overvekt av aldersgruppen 60 til 80 år, mens det er få i aldersgruppen 20 til 40 år. Unntaket er familiegudstjenester.

Gudstjenesten følger en fast ordning, hvor pastor har ansvar for tekstvalg og musikkarbeider har ansvar for sangvalg. En gruppe faste møteledere leder gudstjenestene. Gudstjenesten har et tydelig liturgisk preg, hvor alle tradisjonelle gudstjenesteledd er i bruk. En gjennomgang av kjøreplanene for det siste året viser at det har vært et variert musikalsk uttrykk i gudstjenesten. Men det kommer også innspill om at menigheten i sangvalg og musikalsk uttrykk kunne ha tatt noe mer hensyn til de yngre generasjonene.

Forkynnelse

En menighet trenger både bibelundervisning, utfordring til etterfølgelse og forkynnelse av evangeliet. Alle disse formene for forkynnelse finnes i menigheten. Eldsterådet opplever at det er god balanse mellom dem og at menigheten har god forkynnelse. Forkynnelsen evalueres jevnlig av eldsterådet.

Grupper og småfelleskap

Menigheten har ti til femten bibelgrupper, flere av dem er ganske løst knyttet til menigheten. I tillegg til disse er det tre vekstgrupper som møtes hver andre uke. Disse gruppene har alltid plass for nye, og deles for å få plass til flere. Flere av menighetens virkegreiner fungerer som småfelleskap. Det gjelder i første rekke misjonsforeningen og menighetens mange kor.

Andre møtepunkter

Menigheten driver et omfattende arbeid, og det holdes jevnlig møter og arrangementer i tillegg til gudstjenesten. Bibelkvelder, formiddagstreff, seniorforum, bønnemøter og persiske møter bør også nevnes. Menigheten er en av flere eiere av bibelskolen 40 dager, og har i mange år vært vertskap for denne skolen. 40 dager er nå organisert som et kortkurs under Kristiansand Folkehøyskole.

Barne og ungdomsarbeidet

Menighetens organiserte virksomhet for barn og ungdom er som følger:

Søndagsskolen: To aldersdelte grupper samles hver søndag, med unntak av familiegudstjenester og skolens sommerferie. Gjennomsnittlig fremmøte er ca. 18 barn

Knøttis: er et kor/barnegruppe for barn i alderen 3 til 7 år. Gruppen samles annenhver uke og har et gjennomsnittlig fremmøte på 6 barn

Jubilo: er et barnekor for 2. til 7. trinn. Koret samles hver uke og har et gjennomsnittlig fremmøte på 20 barn.

Superlight: er en klubb for barn fra 1. til 4. trinn. Gruppen samles en gang i måneden og har et gjennomsnittlig fremmøte på ca. 20 barn.

Voxlight: er en klubb for barn fra 5. til 7. trinn. Gruppen samles en gang i måneden og har et gjennomsnittlig fremmøte på ca. 20 barn.

Kr.sand FSK: Menighetens speidergruppe. Gruppen har 70-80 speidere, fordelt på flokk og tropp.

Ungdomskoret: er for aldersgruppen 12 til 19 år. Koret samles annenhver uke og har et gjennomsnittlig fremmøte på 16 til 20 ungdommer.

Vox: er menighetens ungdomssamling for ungdom i alderen 13 til 19 år. VOX samles annenhver lørdag og samler 100 til 160 ungdommer.

I samtalen med menighetens Fribu-rådet ble det foretatt en gjennomgang av barne og ungdomsarbeidet. Her bør følgende nevnes:

- VOX går veldig bra, og samler mange og har et innhold som fungerer svært godt.
- Det er mange speidere og et aktivt barnekor. Barn føler de blir sett i menigheten.
- Det er viktig med barne og familiearbeid. Menighetsturen er også svært viktig for familiearbeidet.
- Menigheten mangler førskolebarn
- Visjonen er 20 nye familier i 2020
- Familiegudstjenesten er viktig for barnefamilieene. Disse kan også gjøres til sosiale arrangementer.

Menigheten har en lokal trosopplæringsplan. Denne planen følges opp av Fribu.

Musikkarbeid

Menigheten har et omfattende musikkarbeid, med musikk-skole, påskespill og åtte kor. Tre av disse korene nevnes i forbindelse med barne og ungdomsarbeidet. De øvrige korene er *Studiokoret* (prosjektkor), *Vestergapet* (mannskor), *Kammerkoret*, *Bronselaget* (pensjonistkor), *Damene i kirka*.

Diakonal virksomhet

Menighetens organiserte diakonale virksomhet består av Frimat, sykekomite og besøkstjenesten. Frimat deler ut mat som er donert fra butikker i Kristiansandsområdet, og distribuerer ukentlig ca. hundre poser mat til mennesker som har behov for det. Sykekomiteen har ansvar for besøk og andakt på tre sykehjem. Besøkstjenestens hovedoppgave er å besøke menighetens eldre og syke. Denne tjenesten er omfattende og fungerer godt.

Ledelse og organisasjon

Menighetens ansatte

Menigheten har et team med fire pastorer, og totalt ni ansatte. Daglig leder/ansvarlig forstander Endre Sagedal (100%), pastor Harald Eikeland (100%), pastor Hilde Grøthe (50%), Fribupastor Stein Arve Grårud (100%), kontorsekretær Torbjørg Nylund Nilsen (40%), musikkarbeider Jon Kleveland (100%) menighetsarbeider Knut Hammersmark, barneleder Maren Aas Hansen (20%) og vaktmester Roald Fidje (20%) Alle ansatte har skriftlig arbeidsavtale og årlig medarbeidersamtale. ,

Det er gode samarbeidsforhold i staben, og en funksjonell arbeidsdeling mellom de ansatte. Det ser ut til å være en god balanse med mellom stillingsstørrelser og det arbeid som menighetens forventer utført.

Kontorforhold

Menigheten har kontorplasser til sine ansatte som fungerer tilfredsstillende.

Protokoller

Menighetsmøteprotokoll, eldsterådsprotokoll og administrasjonsrådsprotokoll ble gjennomgått. Protokollene er korrekt ført.

Menighetens ledelsesstruktur

I 2005 utarbeidet menigheten en ledelsesstruktur innen rammen av Frikirkens forfatning. Her deles ansvar for menighetsdriften på fire organ: Eldsterådet, et todelt diakonat og Fribu. Det todelte diakonater består av administrasjonsråd og diakonråd. Menigheten har i dag ikke et diakonråd, men det arbeides nå med å få dette på plass. Menigheten har heller ikke hatt valgte diakoner på noen år, og her vil jeg minne om at medlemmene i både administrasjonsrådet og diakonrådet må velges som diakoner av menighetsmøtet. (Unntak fra dette er medlemmer av staben) Det må understrekes at menighetens utfordring knyttet til diakonater i første rekke er av formell karakter. Alle arbeidsoppgaver som diakonater etter forfatningen skal ha ansvar for ivaretas på en god måte av administrasjonsrådet og besøkstjenesten.

Eldsterådets arbeid

Eldsterådet består av tre eldste i tillegg til pastorer. Av pastorene møter Hilde Grøthe og Harald Eikeland fast i eldsterådet, mens de to andre pastorene møter ved saker som angår deres arbeidsfelt. Menigheten har behov for flere eldste.

I 2017 avholdt eldsterådet 15 møter, og rådet møtes nå hver 3. uke. Det oppleves som en passe møtehyppighet. Referatene viser at rådet bruker tiden på de viktigste sakene. Det er de lange linjene som har fokus, og de fleste sakene som gjelder den daglige drift delegeres saker andre råd eller til staben. Det er viktig å være nøye med hvilke saker som skal til eldsterådet, og hvilke saker som like gjerne kan tas hånd om av andre. Eldsterådet er et råd av hyrder, som i første rekke skal være et åndelig lederskap. De eldste opplever at de samarbeider godt, og beskriver rådet som et godt åndelig fellesskap. Det tas god tid til bibel, bønn og samtale.

Administrasjonsrådets arbeid

Administrasjonsrådet består av tre personer, inklusiv ansvarlig forstander. Samarbeidet i rådet er godt, rådet opplever at dette er tilstrekkelig bemanning til å løse oppgavene rådet har. Rådets oppgaver er administrasjon av praktiske tjenester i gudstjenesten, økonomi og kirkebygg.

Friburådets arbeid

Fribu-rådet samles annenhver måned. Rådet fungerer godt, og arbeider målrettet og strategisk i forhold til barne og ungdomsarbeidet.

Økonomi

Resultatregnskapet for siste regnskapsår (2017) viser et overskudd på kr. 960.000,- Menigheten har oppfylt alle sine forpliktelser til fellesarbeidet, og har gitt den anbefalte gaven til misjonen. Det er gode rutiner for økonomistyring. AR er oppmerksom på at det er viktig å få på plass gode rutiner for

årlig justering av den faste givertjenesten, men i denne fasen har innsamling til bygget vært prioritert. I 2018 vil det fortsatt være fokus på innsamling for å redusere gjelden ytterligere.

Kirkebygg

Kirkebygget er fra 1966. Det har nå vært gjennom en større renovering og oppgradering, med en kostnad på ca. 15. mill. Det er åpnet opp mellom frikafe og kirkekjeller, toalettene er pusset opp, vestibylen utvidet og ventilasjon og elektrisk anlegg er oppgradert. Dette prosjektet ble avsluttet 31.12.17, og prosjektgruppa er nå omgjort til et husstyre med ansvar for bygget. Vaktmestertjenester og mindre vedlikeholdsoppgaver utføres vaktmester i 20% stilling.

Tilsynsbesøket

Tilsynsbesøket ble forberedt ved gjennomgang årsmeldinger, protokoller og rapport fra siste tilsynsbesøk. Program for tilsynsbesøket:

Tirsdag 23.1	kl. 10.00	Møte med ansatte
Onsdag 31.1	kl. 10.00	Møte med administrasjonsrådet
	kl. 21.00	Møte med ansatte
Torsdag 1.2	kl. 10.00	Møte med ansatt
	Kl. 19.15	Møte med eldsterådet
Søndag 4.2	kl. 11.00	Gudstjeneste Menighetsmøte

Jeg ønsker menigheten Guds rike velsignelse, og hilser med Åp 3.20:

Se, jeg står for døren og banker. Om noen hører min røst og åpner døren, vil jeg gå inn til ham og holde måltid, jeg med ham og han med meg.

Kr.sand 12.3.2018

Arnfinn Østerberg
Tilsynsmann